

## **Открытый (публичный) отчет председателя**

### **первичной профсоюзной организации**

#### **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

#### **«Средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» Менделеевского Муниципального района Республики Татарстан**

В МБОУ «СОШ №1 им. Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ММР РТ по состоянию на 1.01.2023 работает 101 человек.

(педагогический состав – 69 человек, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 26 человек, из них 6 работник находятся в декретном отпуске). В первичной профсоюзной МБОУ «СОШ №1 им. Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ММР РТ состоит на учете 99 членов профсоюза, 99 работников. Охват профсоюзным членством составляет **98%** (в 2021 году охват профсоюзным членством составлял 97%).

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №1 им. Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ММР РТ ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен 5 мая 2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

#### **Оплата и нормирование труда**

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за

работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не менее 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) – 20 чел

3. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания
- оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- три дня к отпуску за работу без больничного

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда)

Санаторными путевками воспользовались: 5 человек.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 2 человека (через управление социальной защиты).

За счет **профсоюзного бюджета** для оздоровления членов Профсоюза предложен 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки – 3 человека.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**. Проектом воспользовались 1 сотрудник.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»**. В этом году не пользовались (льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе)

В 2022 году появился **новый проект «Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 16 чел, начали получать 9 чел.

**В 2022 году** членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году.

В нашем коллективе оформили и получают 9 человек

**Два года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Оказана материальная помощь одному педагогу, оказана материальная помощь на сумму 5000 рублей.**

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы (детского сада) и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении работает 14 молодых педагога.

Благодаря активной позиции Республиканского комитета Профсоюза в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья».

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Степанова А.М. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Шарафутдиновой С.Е. на 2022 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

Проведена СОУТ на 20 рабочих местах.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спец. обувь. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя.

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику.

Несчастных случаев на производстве за 2022 год не зарегистрировано.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда .

Председатель первичной  
профсоюзной организации



С.Е Шарафутдинова